

本公司中長期永續發展目標

面向	重大議題	2022及2023年工作績效	中長期目標(2024~2028年)
環境保護 (E)	運輸車輛與機具汰舊換新計畫(如p.3)	依照規劃時程持續進行老舊耗能機具汰舊換新作業，並採用環保與節能運具。 1.2023年客車部六期環保車輛占比達19.2%。 2.2023年貨車部六期環保車輛占比達11.7%。	1.2028年客車部六期環保車輛占比達87.9%。 2.2028年貨車部六期環保車輛占比達53.8%。 3.倉儲相關部門自2024年起陸續依耐用年限，2噸柴油堆高機汰舊換新電動堆高機。
	溫室氣體管理	2023年進行ISO 14064-1:2018進行溫室氣體盤查，預計2024年通過第三方查證。	1.持續每年進行ISO 14064-1溫室氣體盤查及第三方查證。 2.用水累積減少10%，水質檢驗均符合環保規定。 3.用電累積減少8%。 4.用油累積減少8%。 5.廢棄物累積減少5%。 6.2024年開始進行ISO 14001環境管理系統導入與取得認證，並持續每年驗證。 7.未來若有合適綠能設置規劃案，將佈局太陽光電案場或相關綠能設施。 *項次2~4累積減量目標依2023年外部盤查量為基準。
	綠色能源管理	建置大園物流園區太陽能發電設施。(本案已於2023年3月29日取得桃園市政府設備登記同意函正式商轉。)	
	水資源管理	1.公司內區域廢水回收(桃園洗車區、台中貨櫃集散場洗櫃區)再使用，落實水資源循環永續之目的。 2.大園物流園區採用虹吸式雨水回收系統。 3.定期稽核水質檢驗均符合環保規定。	
	廢棄物管理	可回收之廢料(廢油、廢輪胎、廢鐵、廢電瓶)採公開招標方式標售，並交由領有環保機構核准許可證之專業合格廠商處理，落實環境友善，廢棄物循環再利用。	
社會責任 (S)	職業安全	1.2022年零重大職災，且優於勞動部職安署"其他陸上運輸業"總合傷害指數平均值。 2.2022年員工失能傷害頻率(FR)=3.76，其他陸上運輸業平均值為4.44。 3.2022年員工失能傷害嚴重率(SR)=19，其他陸上運輸業平均值為147。 4.2022年員工綜合傷害指數(FSI)=0.26，其他陸上運輸業平均值為0.8。	零重大職災，且持續優於勞動部職安署其他陸上運輸業總合傷害指數平均值。
	人才發展	1.2022年員工平均訓練時數6.31小時。 2.自2023年7月起人事部安排每二週舉辦一次職能講座，提升各項專業職能分享，對產業知識及不同領域知能學習之機會。	員工平均訓練時數達8小時。 (洗錢防制、人權政策、智慧財產權及永續人才等相關職能培育)
	員工身心健康 員工關懷	1.重視員工安全與健康之工作環境，已制定職業安全衛生政策「重視安全紀律、尊重生命價值、落實全員參與、承諾持續改進」，推動桃園地區導入ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統。 2.每月於電子公佈欄發布健康教育資料宣導。 3.2022年度育嬰留停復職率100%。	1.持續每年進行ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統驗證。 2.每年辦理一場員工捐血活動。 3.育嬰留停復職率維持90%以上。

本公司中長期永續發展目標

面向	重大議題	2022及2023年工作績效	中長期目標(2024~2028年)
社會責任 (S)	社會回饋與參與	1.2022年贊助新台幣44萬元予張榮發基金會，以協助推動社會公益及藝文推廣活動。 2.2022年贊助張榮發基金會附設長榮海事博物館所舉辦的校外教學公益活動，特邀桃園地區偏鄉190位小朋友參加，活動所需金額新台幣30萬元全由本公司贊助。 3.響應諾瓦材料科技邀請，參與「還海行動1095」淨灘活動，本公司參與同仁與191位夥伴齊心協力潔淨桃園蘆竹舊地磅站海灘，清出1,274公斤的海廢並拾取1,396個寶特瓶，為地方鄰舍及海洋環境貢獻一份心力。	1.每年固定撥出預算協助弱勢族群學童校外教學公益活動，並結合張榮發基金會推動藝文活動。 2.響應供應商辦理公益、環保活動，身體力行社會回饋。 3.敦親睦鄰聆聽在地需求，藉由實際作為展現企業與在地居民共榮共享的誠意。
公司治理 (G)	公司治理	1.第八、九屆上市上櫃企業公司治理評鑑名列為上市公司前百分之三十五。 2.落實智慧財產管理政策，完成公司商標權註冊作業。 3.供應商評鑑系統永續經營評鑑項目納入溫室氣體盤查。	1.提升上市上櫃企業公司治理評鑑名列為上市公司前百分之二十。 2.維持智慧財產管理有效性。 3.永續報告書取得第三方認證提升公司治理評鑑。 4.持續透過供應商評鑑遴選合格優良之供應商－包含誠信經營、反賄賂、反貪腐行為準則、環境保護、勞工人權等永續議題自評等，優化供應商稽核制度。
	合法性/法規遵循	1.無貪腐事件。 2.無反競爭行為事件。 3.無發生重大違法法規事件。	1.無貪腐事件。 2.無反競爭行為事件。 3.無發生重大違法法規事件。
	資訊安全	1.安排各單位資通安全教育訓練。 2.透過電子郵件社交工程演練，提升員工資安意識。 3.建置公司網站應用程式防火牆，提升公司網站安全性。 4.進行MDR(由資安廠商於端點鑑識與網路活動分析，強化端點設備資安防護)服務，截至第二季偵測結果未有風險異常報告。 5.2023年安排4員參加資訊安全管理系統主導稽核員訓練課程。	1.導入DLP(Data Loss Prevention)系統，加強端點設備資料防護。 2.導入SIEM(Security Information and Event Management)系統，彙整各式Log並分析，加強重要資訊設備防護。 3.規劃導入ISO27001資訊安全管理系統，建立完整資訊安全管理制度並取得認證。 4.持續進行資訊資產汰舊換新，提升資訊系統效率。 5.持續加強既有資安架構(防火牆、APT(Advanced Persistent Threat)攻擊防禦、SSL(Secure Sockets Layer)加解密閘道、防阻垃圾郵件、郵件內容清洗、端點防毒架構、MDR(Managed Detection and Response)、資料庫防火牆、應用程式防火牆、弱點掃描)管理與聯防。 6.持續每年進行電子郵件社交工程演練，定期與不定期進行資通安全宣導，加強員工資安意識。